

От работодателя:

Заведующий муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида «Радуга»

_____ Т.В. Кутузова

16 октября 2024 г.



От трудового коллектива:

Представитель от трудового коллектива муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида «Радуга»

_____ Н.Н. Белогорцева

16 октября 2024 г.

Коллективный договор, (изменение, дополнение) зарегистрирован в <u>Министерстве труда</u> (наименование органа по труду)
<u>города Югорска, Ямало-Ненецкой автономной области</u>
Регистрационный № <u>21</u> от <u>16</u> октября 20 <u>24</u> года (дата регистрации)
Должность <u>кадровый отдел ДАДО</u> (подпись) <u>Марасенко А.В.</u> (Ф.И.О.)

Утверждены на общем собрании трудового коллектива муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида «Радуга» 16 октября 2024 г., протокол №11

**Изменения в коллективный договор на 2024 – 2027 годы
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида «Радуга»**

На основании решения общего собрания трудового коллектива (протокол от 16.10.2024 №11), в соответствии с постановлением администрации города Югорска от 27.09.2024 №1619-п «О внесении изменений в постановление администрации города Югорска от 28.12.2023 №1907-п «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Югорска, повсеместных Управлению образования администрации города Югорска» внести в коллективный договор на 2024 – 2027 годы следующие изменения, распространив данные изменения на правоотношения, возникшие с 01.09.2024 года:

В приложении 2 «Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида «Радуга» к коллективному договору:

1.1. В разделе II «Основные условия оплаты труда»:

1.1.1. Таблицу 5 дополнить строкой 7 следующего содержания:

«

7.	специалист административно-хозяйственной деятельности ⁵	17 718
----	--	--------

».

1.1.2. Пункт 10 дополнить сноской следующего содержания:

«⁵ приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.02.2018 N 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности».».

1.2. Строку 4 таблицы 6 раздела III «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» изложить в следующей редакции:

«

4.	Выплата за сверхурочную работу	выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты	по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации
----	--------------------------------	---	---

».

1.3. Пункт 38 раздела IV «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления» дополнить абзацем следующего содержания:

«При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных

частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.».