

От работодателя:

Заведующий муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида «Радуга»

_____ Т.В. Кутузова



От трудового коллектива:

Представитель от трудового коллектива муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида «Радуга»

_____ Н.Н. Белогорцева
23 мая 2025 г.

Утверждены на общем собрании трудового коллектива муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида «Радуга» 23 мая 2025 г., протокол №4

**Изменения в коллективный договор на 2024 – 2027 годы
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида «Радуга»**

В соответствии с решением общего собрания трудового коллектива (протокол от 22.05.2025 №4), на основании Федерального закона от 29.12.2012 N273-ФЗ (ред. от 28.02.2025) «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.04.2025) и приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 04.05.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (вступает в силу с 01.09.2025 года) внести в коллективный договор на 2024 – 2027 годы следующие изменения:

1. Пункт 5.2. раздела V. «Рабочее время и его использование» приложения 4 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида «Радуга» изложить в новой редакции:

«5.2. В соответствии со ст. 333 Трудового кодекса РФ для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

На основании пункта 6 ст. 47 Федерального закона РФ от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

Продолжительность рабочего времени зависит от должности или специальности педагогических работников.

Норма часов педагогической нагрузки устанавливается в соответствии с приказами Министерства образования и науки Российской Федерации:

- от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

- от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (*действует по 31.08.2025 года*);

- от 04.05.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (*вступает в силу с 01.09.2025 года*).

Норма часов педагогической нагрузки составляет:

- 36 часов – старший воспитатель, воспитатель, педагог психолог, социальный педагог, тьютор;

- 20 часов – учитель – логопед, учитель-дефектолог;

- 24 часа – музыкальный руководитель;

- 30 часов – инструктор по физической культуре.

Ненормируемая часть рабочего времени — это функционал, который не конкретизирован по количеству часов. К нему относятся, например:

- подготовка к занятиям;

- участие в педагогических и методических советах, концертной деятельности, соревнованиях и многое другое.

Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовым договором и должностной инструкцией.

Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

При этом, согласно статье 333 ТК РФ, ненормируемая и нормируемая части в сумме не должны превышать 36 часов в неделю (в том числе и по совместительству).

Для педагогов-психологов режим рабочего времени в пределах 36-часовой рабочей недели регулируется с учётом выполнения индивидуальной и групповой консультативной работы с участниками образовательного процесса в пределах не менее половины недельной продолжительности их рабочего времени.»