

От работодателя:  
Заведующий муниципального автономного  
дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад комбинированного вида  
«Радуга»

\_\_\_\_\_ Т.В. Кутузова  
28 мая 2024 г.



От трудового коллектива:  
Представитель от трудового коллектива  
муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад  
комбинированного вида «Радуга»  
\_\_\_\_\_ Н.Н. Белогорцева  
28 мая 2024 г.

Коллективный договор, (изменение, дополнение) зарегистрирован в <u>Администрация Муниципального округа Югорск Тюменской области</u> <small>наименование органа по труду</small>
Регистрационный № <u>«30»</u> <u>мая</u> 20 <u>24</u> года <small>(дата регистрации)</small>
Должность <u>Исполнительный директор</u> <u>Белогорцева Н.Н.</u> <small>(подпись) (Ф.И.О.)</small>

Утверждены на общем собрании трудового  
коллектива муниципального автономного  
дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад комбинированного вида  
«Радуга» 28 мая 2024 г., протокол №5

**Изменения в коллективный договор на 2024 – 2027 годы  
муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад комбинированного вида «Радуга»**

На основании решения общего собрания трудового коллектива (протокол от 28.05.2024 №5), в соответствии с постановлением администрации города Югорска от 24.05.2024 №862-п «О внесении изменений в постановление администрации города Югорска от 28.12.2023 №1907-п «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Югорска, повсеместных Управлению образования администрации города Югорска» внести в коллективный договор на 2024 – 2027 годы следующие изменения, распространив данные изменения на правоотношения, возникшие с 01.03.2024 года:

В приложении 2 «Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида «Радуга» к коллективному договору:

1.1. В абзаце втором пункта 10 раздела II слова «должностных окладов» заменить словами «окладов (должностных окладов)».

1.2. В разделе VI:

1.2.1. Пункт 35 дополнить абзацем следующего содержания:

«- доплата до минимального размера оплаты труда;  
- доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате.».

1.2.2. В абзаце втором пункта 38 слова «должностным окладам» заменить словами «окладам (должностным окладам)».

1.2.3. Абзац второй пункта 41 изложить в следующей редакции:

«Размер персональной доплаты устанавливается работнику в размере разницы между окладом (должностным окладом), установленным работнику по состоянию на 31 декабря 2023 года, и суммой оклада (должностного оклада), стимулирующих выплат, указанных в строке 1.5 таблицы 8 Положения, иных выплат, указанных в пунктах 39, 40 Положения и компенсационных выплат, указанных в строках 6-6.9 таблицы 7 Положения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.»

1.2.4. Дополнить пунктами 41.1, 41.2 следующего содержания:

«41.1. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работниками норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII Положения.

41.2. Отдельным категориям работников организаций с целью обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указами

Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», устанавливается доплата в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII Положения.

Порядок установления доплаты закрепляется приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.».

1.3. Пункт 43 раздела VII дополнить абзацем следующего содержания:

«Учитываются средства, необходимые для достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы».