

От работодателя:

Заведующий муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида «Радуга»

Т.В. Кутузова

21 октября 2021 г.



От трудового коллектива:

Представитель от трудового коллектива муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида «Радуга»

*Белогорцева* Н.Н. Белогорцева  
21 октября 2021 г.

Коллективный договор, (изменение, дополнение) зарегистрирован в <u>Администрации</u>
<u>города Югорск, Ханты-Мансийский автономный округ Югра</u>
<u>Тюменской области</u>
Регистрационный №
« <u>28</u> » <u>октября</u> <u>2021</u> года
(дата регистрации)
Должность <u>начальник отдела Д и МО</u>
<u>ОМС</u> <u>Мараевско А.В.</u>
(подпись) (Ф.И.О.)

Утверждены на общем собрании трудового коллектива муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида «Радуга» 21 октября 2021 г., протокол № 10

## Изменения в коллективный договор на 2021 – 2024 годы муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида «Радуга»

На основании решения общего собрания трудового коллектива (протокол от 21.10.2021 №10), в соответствии с постановлением администрации города Югорска от 16.09.2021 №1739-п «О внесении изменений в постановление администрации города Югорска от 20.06.2019 №1348 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций города Югорска» и решениями Думы города Югорска от 25.02.2021 № 8, от 29.06.2021 № 49 и от 31.08.2021 № 62 «О внесении изменений в решение Думы города Югорска от 26.02.2016 №7 «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансовое обеспечение которых осуществляется из бюджета города Югорска» внести в коллективный договор на 2021 – 2024 годы следующие изменения:

**1. Раздел 2.«Оплата труда» дополнить пунктами 2.8. и 2.9. следующего содержания:**

«2.8. Районный коэффициент к заработной плате, компенсационным выплатам:

Лицам, фактически осуществляющим уход за ребенком, состоящим в трудовых отношениях с Работодателем и находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста, являющимся получателями ежемесячной компенсационной выплаты, при исчислении заработной платы и ежемесячной компенсационной выплаты устанавливается районный коэффициент в размере 1,7.

2.9. Процентная надбавка к заработной плате.

2.9.1. Лицам, работающим в учреждении, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в соответствии с законодательством Российской Федерации (далее - процентная надбавка).

2.9.2. Процентная надбавка начисляется на заработную плату (без учета районного коэффициента) в размере 10 процентов заработной платы по истечении первого года работы с последующим увеличением на 10 процентов за каждый год работы.

2.9.3. Лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет, процентная надбавка выплачивается в полном размере с первого дня работы в учреждении.

2.9.4. Лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим не менее года в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и вступающим в трудовые отношения, процентная надбавка начисляется в размере 10 процентов заработной платы по истечении первых шести месяцев работы с последующим увеличением на 10 процентов за каждые шесть месяцев работы.

2.9.5. Предельный размер процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, для муниципального образования город Югорск составляет 50 процентов и начисляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.»

## **2. В разделе 6 «Социальные гарантии, льготы и компенсации для работников»:**

### **2.1. Пункт 6.2.3 изложить в следующей редакции:**

«6.2.3. В случае, если дню начала отпуска предшествуют или непосредственно за днем окончания отпуска следуют выходные (нерабочие праздничные) дни, дни отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, другие предоставляемые работнику дни отдыха и выходные дни, а также ежедневное время отдыха после рабочего дня, то работник вправе уехать или вернуться в вышеуказанные дни, не утрачивая права на оплату стоимости проезда к месту отдыха и обратно и провоза багажа.

Выезд работника к месту использования отпуска может осуществляться по окончании рабочего дня (смены), предшествующего дню отпуска или указанным в настоящем пункте дням отдыха и выходным дням.

Возвращение работника из места использования отпуска к месту жительства может осуществляться в день выхода на работу из отпуска до начала рабочего дня (смены).»

### **2.2. Пункты 6.2.9. – 6.2.11. изложить в следующей редакции:**

«6.2.9. В случае отсутствия прямого маршрута к месту использования отпуска и обратно работодатель компенсирует работнику стоимость проезда по всем пунктам следования кратчайшим маршрутом независимо от времени нахождения в промежуточном пункте следования.

Об отсутствии прямого маршрута от места жительства к месту использования отпуска и обратно работник представляет справку, выданную организацией, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов).

Справка об отсутствии прямого маршрута от места жительства к месту использования отпуска и обратно не представляется в случаях, если промежуточными пунктами следования от места жительства работника к месту использования отпуска и обратно являются:

в западном направлении - г. Екатеринбург, или г. Москва, или г. Тюмень, в восточном направлении - г. Екатеринбург, или г. Москва, или г. Новосибирск;

населенные пункты Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в которых расположены железнодорожная станция, пристань, аэропорт, автовокзал.

6.2.10. Работодатель также оплачивает стоимость проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа неработающим членам семьи работника (неработающему супругу, детям в возрасте до 18 лет, детям, не достигшим возраста 23 лет, обучающимся по очной форме обучения в общеобразовательных организациях, а также в течение трех месяцев после их окончания, в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования) независимо от времени использования отпуска.

### **6.2.11. Неработающими членами семьи признаются:**

1) неработающий супруг (супруга) работника. При этом документами, удостоверяющими трудоустройство, являются трудовая книжка и (или) сведения о

трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, справка из Федеральной налоговой службы, свидетельствующая об отсутствии регистрации гражданина в качестве индивидуального предпринимателя. В случае отсутствия у супруга (супруги) работника трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке, работником представляется справка, выданная на имя супруга (супруги) работника территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации, об уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, подтверждающая наличие или отсутствие трудовой деятельности супруга (супруги) работника;

2) несовершеннолетние дети до 18 лет, а также дети, в отношении которых работник (супруг работника) назначен опекуном или попечителем;

3) дети, не достигшие возраста 23 лет, а также лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в отношении которых работник (супруг работника) исполнял обязанности опекуна или попечителя и прекратил исполнять данные обязанности в связи с достижением ребенком возраста 18 лет, обучающиеся по очной форме обучения в общеобразовательных организациях, а также в течение трех месяцев после их окончания. Для подтверждения даты окончания общеобразовательных организаций лица, указанные в настоящем подпункте, представляют справки соответствующих общеобразовательных организаций, подтверждающие получение образования в указанных организациях;

4) дети, не достигшие возраста 23 лет, а также лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в отношении которых работник (супруг работника) исполнял обязанности опекуна или попечителя и прекратил исполнять данные обязанности в связи с достижением ребенком 18 лет, обучающиеся по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования, независимо от места проживания детей (лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей) и места расположения вышеуказанных учебных заведений. При этом документом, подтверждающим факт обучения, является справка из профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Студенты указанных организаций первого года обучения представляют справки с указанием даты зачисления в профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования.»

2.3. Пункт 6.2. «Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно» дополнить подпунктом 6.2.20. следующего содержания:

«6.2.20. В случае, если оба родителя ребенка являются работниками одной организации, у каждого из родителей в одном календарном году имеется право на компенсацию расходов по проезду их ребенка к месту использования отпуска и обратно вне зависимости от использования указанного права одним из родителей в данном календарном году.»

2.4. Абзац восьмой пункта 6.3.3. изложить в следующей редакции:

«6) примерная стоимость проезда, которая рассчитывается на основании представленных копий проездных документов или справки о стоимости проезда организации, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов), либо справки или иного документа (счета на оплату стоимости проезда или других документов) туристской организации, заключившей с работником туристский договор, о стоимости проезда в общей стоимости договора о реализации туристского продукта с приложением копии туристского договора в случае, когда стоимость проезда включена в стоимость договора о реализации туристского продукта.»

2.5. Пункт 6.6.2 изложить в следующей редакции:

«6.6.2. Право предоставления гарантий и компенсаций, установленных пунктом 1 настоящей главы, сохраняется в течение одного года со дня заключения работником трудового договора в данной организации, расположенной на территории муниципального образования.»

2.6. Абзац шестой пункта 6.8.1. изложить в следующей редакции:

«5) трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности заявителя, оформленные в установленном законодательством порядке;»

**3. В приложении 2 «Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида «Радуга» абзац первый пункта 60 изложить в следующей редакции:**

«60. Руководитель организации при планировании фонда оплаты труда организации предусматривает долю фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала организации в размере не более 40%.»