

**Утвержден**  
**общим собранием трудового коллектива**  
(Протокол от "24" ноября 2022 г. N 11)

**Первичная профсоюзная организация**  
**муниципального автономного дошкольного**  
**образовательного учреждения «Детский сад**  
**комбинированного вида «Радуга»**

**Устав**  
**первичной профсоюзной организации**  
**муниципального автономное дошкольного образовательного учреждения**  
**«Детский сад комбинированного вида «Радуга»**

**1. Общие положения**

1.1. Первичная профсоюзная организация муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида «Радуга» (именуются в дальнейшем Первичная профсоюзная организация и Организация соответственно) - добровольное общественное объединение работников Организации, созданное в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида «Радуга». Первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность в пределах муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида «Радуга».

1.2. Первичная профсоюзная организация в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, настоящим Уставом и соглашениями, заключенными Первичной профсоюзной организацией.

1.3. Полное наименование Первичной профсоюзной организации: Первичная профсоюзная организация муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида «Радуга».

1.4. Сокращенное наименование: Первичная профсоюзная организация «Детский сад комбинированного вида «Радуга».

1.5. Местонахождение Первичной профсоюзной организации и место хранения документов Первичной профсоюзной организации: 628260, Российская Федерация, Тюменская область, Ханты - Мансийский автономный округ - Югра, город Югорск, улица Мира, дом 18/4.

1.6. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов государственной и исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им неподотчетна и

неподконтрольна.

1.7. Первичная профсоюзная организация строит свою деятельность на основе принципов добровольности вступления и выхода из профсоюза; выборности, гласности в работе профсоюза; организационной самостоятельности профсоюза; равенства прав и обязанностей всех членов профсоюза.

1.8. Первичная профсоюзная организация считается созданной с момента принятия решения о ее создании, принятом на общем собрании трудового коллектива, утверждении ее Устава, формировании руководящих органов.

## **2. Основные цели и задачи Первичной профсоюзной организации**

2.1. Первичная профсоюзная организация создана с целью представительства и защиты социально-трудовых прав, профессиональных, экономических и других интересов членов профсоюза.

2.2. Для достижения уставных целей Первичная профсоюзная организация ставит перед собой следующие задачи:

2.2.1. Улучшение условий труда работников.

2.2.2. Повышение размера заработной платы.

2.2.3. Обеспечение соблюдения трудовых прав работников.

2.3. Для реализации уставных целей органы Первичной профсоюзной организации и представители (доверенные лица) Первичной профсоюзной организации в установленном законодательством порядке осуществляют следующие виды деятельности:

2.3.1. Участвуют в установлении системы и размера заработной платы, в улучшении организации и нормирования труда членов профсоюза.

2.3.2. Участвуют в совершенствовании системы трудоустройства, профессиональной подготовки и переподготовки членов профсоюза.

2.3.3. Участвуют в управлении средствами социального страхования и контроле за их использованием, создании дополнительных систем социального страхования и социального обеспечения для членов профсоюза.

2.3.4. Участвуют в разрешении коллективных трудовых споров.

2.3.5. Осуществляют контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда, экологической обстановкой, медицинским обслуживанием.

2.3.6. Осуществляют контроль за соблюдением работодателем (представителями работодателя) законодательства о труде и охране труда, коллективных договоров и соглашений, условий индивидуальных трудовых договоров.

2.3.7. Участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.3.8. Организуют и проводят семинары, лекции, иные обучающие мероприятия, конференции, выставки, спортивные и иные мероприятия.

## **3. Членство в Первичной профсоюзной организации**

3.1. Членом Первичной профсоюзной организации может быть каждый работающий в Организации, признающий и соблюдающий Устав Первичной

профсоюзной организации.

3.2. Прием в члены Первичной профсоюзной организации осуществляется профкомом Первичной профсоюзной организации на основании письменного заявления работника о приеме. Работник считается членом Первичной профсоюзной организации с даты, указанной в заявлении о приеме.

3.3. Право на членство в Первичной профсоюзной организации сохраняется на период прохождения военной службы.

3.4. Членство в Первичной профсоюзной организации прекращается на основании письменного заявления члена Первичной профсоюзной организации.

3.5. Исключаются из членов Первичной профсоюзной организации по решению профсоюзного комитета:

3.5.1. За нарушение Устава Первичной профсоюзной организации.

3.5.2. Действия, порочащие или дискредитирующие Первичную профсоюзную организацию.

3.6. Решение об исключении из членов Первичной профсоюзной организации принимается профсоюзным комитетом Первичной профсоюзной организации, если за это решение проголосовало не менее  $2/3$  членов этого органа, присутствующих на заседании.

3.7. Исключаемый извещается в письменном виде о месте и времени заседания профсоюзного комитета не позднее чем за 1 (один) календарный день до этого заседания. Исключаемому предоставляется право присутствовать на данном заседании и выступать в свою защиту лично или через доверенное лицо. Заседание профсоюзного комитета может быть отложено его решением из-за болезни, командировки или других уважительных причин неявки исключаемого.

3.8. Принятое решение об исключении из членов Первичной профсоюзной организации может быть обжаловано на ближайшем общем собрании Первичной организации профсоюза, решение которого является окончательным.

#### **4. Права и обязанности членов Первичной профсоюзной организации**

4.1. Член Первичной профсоюзной организации имеет право:

4.1.1. Вносить предложения об изменениях и дополнениях в Устав.

4.1.2. Выдвигать кандидатов, избирать и быть избранным в любые органы Первичной профсоюзной организации.

4.1.3. Получать от Первичной профсоюзной организации безвозмездную правовую и консультативную помощь.

4.1.4. Участвовать в профсоюзной деятельности, в том числе в выработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их выполнением.

4.1.5. Участвовать в работе собраний Первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных организаций.

4.1.6. Высказывать свое мнение и вносить предложения по любому вопросу профсоюзной жизни, получать информацию о деятельности Первичной профсоюзной организации и ее органов.

4.1.7. Обращаться во все органы Первичной профсоюзной организации за защитой своих прав и интересов, а также с вопросами, заявлениями, предложениями и требовать ответа по существу своего обращения.

4.2. Член Первичной профсоюзной организации обязан:

4.2.1. Соблюдать настоящий Устав Первичной профсоюзной организации.

4.2.2. Выполнять поручения и подчиняться решениям профсоюзных органов Первичной профсоюзной организации.

4.2.3. Соблюдать условия коллективных договоров и соглашений, заключаемых Первичной профсоюзной организацией.

## **5. Организационная структура Первичной профсоюзной организации**

5.1. Органами Первичной профсоюзной организации являются общее собрание, профсоюзный комитет, председатель Первичной профсоюзной организации.

5.2. Высшим органом Первичной профсоюзной организации является общее собрание.

5.3. Председатель Первичной профсоюзной организации является единоличным исполнительным органом.

5.4. Постоянно действующим руководящим органом является профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации.

5.5. Профсоюзный комитет может создавать под своим контролем (избирать или назначать) соответствующие органы - инспекции и (или) комиссии, которые действуют на основании Устава.

5.6. Профсоюзный комитет может самостоятельно принимать для своей Первичной профсоюзной организации положения о профгруппах и организовывать деятельность Первичной профсоюзной организации через работу профгрупп.

## **6. Общее собрание Первичной профсоюзной организации**

6.1. Высшим руководящим органом Первичной профсоюзной организации является общее собрание, которое созывается по решению профкома Первичной профсоюзной организации не реже 1 раз в год.

6.2. Внеочередное общее собрание Первичной профсоюзной организации созывается решением профсоюзного комитета. Внеочередное общее собрание может быть также созвано по требованию:

6.2.1. Председателя Первичной профсоюзной организации.

6.2.2. Не менее чем 1/3 членов Первичной профсоюзной организации.

6.3. Подготовку к проведению общего собрания осуществляет профсоюзный комитет, а в случае, если внеочередное общее собрание созывается не по инициативе профсоюзного комитета, подготовка к его проведению осуществляется соответственно председателем Первичной профсоюзной организации, либо инициативной группой членов Первичной профсоюзной организации, определяемой не менее чем 1/3 членов Первичной профсоюзной организации.

6.4. Во всех случаях объявление о проведении общего собрания и его повестке должно быть распространено не менее чем за 1 (один) день до даты его проведения. В случае проведения общего собрания не по инициативе профсоюзного комитета профсоюзный комитет должен быть письменно

уведомлен инициаторами проведения общего собрания о дате его проведения и повестке не менее чем за 1 (один) день до даты его проведения.

6.5. Общее собрание Первичной профсоюзной организации считается легитимным, если в нем принимает участие более половины членов Первичной профсоюзной организации.

6.6. Решения общего собрания принимаются, как правило, простым большинством голосов присутствующих, если иное не предусмотрено Уставом или действующим законодательством Российской Федерации.

6.7. Общее собрание Первичной профсоюзной организации правомочно принимать решения по любым вопросам деятельности Первичной профсоюзной организации.

6.8. К компетенции Общего собрания Первичной профсоюзной организации относятся:

6.8.1. Определение приоритетных направлений деятельности Первичной профсоюзной организации, принципов формирования и использования ее имущества.

6.8.2. Внесение изменений и дополнений в Устав.

6.8.3. Определение количественного состава профсоюзного комитета. Избрание состава профсоюзного комитета, председателя Первичной профсоюзной организации, а также их переизбрание.

6.8.4. Контроль за деятельностью профсоюзного комитета и утверждение отчета о его деятельности.

6.8.5. Утверждение годового отчета.

6.8.6. Принятие решения о реорганизации и ликвидации Первичной профсоюзной организации.

6.9. Решения по вопросам, перечисленным в п. п. 6.8.1 - 6.8.3, 6.8.6 Устава, принимаются квалифицированным большинством голосов (2/3 голосов присутствующих). Решения вопросов, по которым законодательством Российской Федерации установлены специальные требования к порядку их принятия, принимаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **7. Профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации**

7.1. Профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации - постоянно действующий руководящий орган Первичной профсоюзной организации, который организует деятельность и руководит текущей работой Первичной профсоюзной организации в перерывах между общими собраниями.

7.2. Срок полномочий профсоюзного комитета - не ограничен. Профсоюзный комитет сохраняет свои полномочия до избрания нового состава профсоюзного комитета. Численность профсоюзного комитета определяется Общим собранием Первичной профсоюзной организации. Состав профсоюзного комитета избирается на общем собрании Первичной профсоюзной организации.

7.3. Порядок голосования при избрании в состав профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации (тайное, открытое) определяется общим собранием.

7.4. Досрочные выборы профсоюзного комитета Первичной профсоюзной

организации могут быть проведены на внеочередном общем собрании Первичной профсоюзной организации, созываемом в порядке, предусмотренном Уставом.

7.5. Профсоюзный комитет сохраняет свои полномочия и продолжает свою деятельность в случае, если из состава профсоюзного комитета по каким-либо причинам выбыло не более половины членов данного органа. В случае если из состава профсоюзного комитета выбыло более половины членов, внеочередным общим собранием Первичной профсоюзной организации проводятся довыборы членов профсоюзного комитета. До момента довыборов профсоюзный комитет осуществляет свои полномочия в данном составе.

7.6. Лица, избранные в состав профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации, утверждению в каких-либо органах не подлежат и являются делегатами конференций соответствующего уровня.

7.7. Профсоюзный комитет подотчетен в своей деятельности общему собранию Первичной профсоюзной организации.

7.8. Заседания профсоюзного комитета считаются правомочными, если в них участвует не менее  $2/3$  его членов.

7.9. Профсоюзный комитет принимает решения простым большинством голосов присутствующих, если иное не предусмотрено Уставом и действующим законодательством Российской Федерации.

7.10. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель Первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие - заместитель председателя.

7.11. К компетенции профсоюзного комитета относится:

7.11.1. Установление регламента своей работы.

7.11.2. Представительство и защита прав и интересов членов Первичной профсоюзной организации и самой Первичной профсоюзной организации в отношениях с работодателем, а также в государственных и иных органах.

7.11.3. Определение необходимости и условий сотрудничества с другими профсоюзными организациями, профсоюзами и объединениями профсоюзов как в Организации, так и за ее пределами.

7.11.4. Избрание делегатов на конференцию, съезд вышестоящего профсоюза или объединения профсоюзов.

7.11.5. Реализация решений общих собраний Первичной профсоюзной организации.

7.11.6. Осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде, условий оплаты труда, правил и норм охраны труда членов Первичной профсоюзной организации.

7.11.7. Направление представителя от Первичной профсоюзной организации в состав аттестационной комиссии в случае проведения аттестации, которая может послужить основанием увольнения работников по п. 3 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.11.8. Решение вопроса о созыве внеочередного общего собрания (конференции) Первичной профсоюзной организации.

7.11.9. Рассмотрение иных вопросов, кроме отнесенных к компетенции других органов Первичной профсоюзной организации.

## **8. Председатель Первичной профсоюзной организации**

8.1. Председатель Первичной профсоюзной организации избирается общим собранием Первичной профсоюзной организации, из числа членов Первичной профсоюзной организации на неопределенный срок, подотчетен общему собранию и профсоюзному комитету Первичной профсоюзной организации.

8.2. Председатель Первичной профсоюзной организации:

8.2.1. Представляет без доверенности Первичную профсоюзную организацию во взаимоотношениях с государственными органами, органами местного самоуправления и иными органами, с работодателем, профсоюзом, общественными объединениями, иными юридическими и физическими лицами.

8.2.2. Отчитывается перед общим собранием Первичной профсоюзной организации о своей работе и работе профсоюзного комитета.

8.2.3. Предлагает профсоюзному комитету Первичной профсоюзной организации на утверждение кандидатур своих заместителей.

8.2.4. Решает в оперативном порядке неотложные вопросы деятельности Первичной профсоюзной организации с последующим информированием профсоюзного комитета.

8.2.5. Организует работу профсоюзного комитета и заверяет подписью протоколы решений профсоюзного комитета.

## **9. Ликвидация, реорганизация, порядок прекращения деятельности Первичной профсоюзной организации**

9.1. Ликвидация, прекращение деятельности Первичной профсоюзной организации осуществляются по решению общего собрания (конференции) Первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

9.2. Реорганизация Первичной профсоюзной организации осуществляется по решению общего собрания (конференции) Первичной профсоюзной организации.

## **10. Заключительные положения**

10.1. Новая редакция, а также изменения и дополнения в Устав принимаются на общем собрании (конференции) Первичной профсоюзной организации квалифицированным большинством голосов (2/3) от присутствующих.

10.2. Устав не может противоречить Федеральному закону от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

10.3. Изменения и дополнения в Устав вступают в силу с момента принятия их общим собранием (конференцией) Первичной профсоюзной организации.

**Устав**  
**первичной профсоюзной организации**  
**муниципального автономное дошкольного**  
**образовательного учреждения «Детский сад**  
**комбинированного вида «Радуга»**

**Утвержден общим собранием трудового коллектива**  
**(Протокол от "24"ноября 2022 г. N 11)**